

Schoolondersteuningsprofiel (SOP)



SCHOOLONDERSTEUNINGSPROFIEL

SCHOOLJAAR 2024-2025

Pieter de Jongschool Kempenaer



Voorwoord

Voor u ligt het Schoolondersteuningsprofiel (SOP) van basisschool De Kempenaer, een Pieter de Jongschool.

Iedere school stelt een SOP op, dit is een wettelijke verplichting. In dit profiel beschrijft de school

- Het niveau van de basisondersteuning.
- Welke extra ondersteuning de school kan bieden.
- Hoe deze ondersteuning is georganiseerd en wat de ambities zijn.

De school moet minimaal de basisondersteuning die in het samenwerkingsverband is afgesproken realiseren. De basisondersteuning is vastgelegd in het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband en geeft aan wat de school met de haar daartoe beschikbare middelen zelf moet kunnen organiseren. Extra ondersteuning is alle ondersteuning die gegeven wordt maar die niet binnen de basisondersteuning valt.

Het ondersteuningsprofiel is onderdeel van een breder kader met de overkoepelende term Passend Onderwijs. Passend Onderwijs heeft als doel de kwaliteit te verbeteren van de scholen om zo te zorgen voor goed onderwijs voor alle leerlingen. Passend Onderwijs is de manier van werken waarop onderwijs aan leerlingen (ook leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben) wordt georganiseerd.

Het SOP is een ontwikkelingsdocument en het format (waarin de extra ondersteuning beschreven staat) wordt jaarlijks geactualiseerd en voorgelegd aan de MR (adviesrecht).

Inhoudsopgave

Algemene gegevens 4

Basisondersteuning 4

Waarde en trots 4

Specifieke kennis en kunde 6

Specifieke deskundigheid 6

Hoe wordt deze kennis en kunde ingezet 6

Extra ondersteuning 7

Extra ondersteuning door externe partners binnen de school 7

Grenzen en mogelijkheden 8

Grenzen en mogelijkheden 8

Ambities 9

Ambities korte en lange termijn 9

Algemene gegevens

Schooljaar 2024-2025	
School	De Kempenaer, een Pieter de Jong school
Locatie *	Kempenaer
Brinnummer	22JD01
Bestuursnummer	AJ50
Schoolweging en de schoolspreiding	31,32 en 6,27 (2023-2024)
Adres	Mr. De Kempenaersingel 4c 6836MH Arnhem
Telefoon	026-3270052
Naam directeur	Per 1-09-2024: Simon van Wijk
e-mail directeur	info@pieterdejong-kemp.nl
Naam locatieleiding	Simon van Wijk/ Marianne Heezen
Naam ib-er	Iris van der Horst

Aantal groepen per 1/10	7
Aantal leerlingen per 1/10	140
Subregio	Arnhem zuid, Rijkerswoerd

Basisondersteuning

Waarde en trots
Beschrijf datgene rond passend onderwijs waar je als school trots op bent, waar je school door gekenmerkt wordt. Wij willen een school zijn waarbij we, bij de aanmelding van leerlingen met een individuele complexe hulpvraag, altijd kijken naar mogelijkheden en kansen. Vanaf januari 2017 heeft onze school een leerlingenraad. De leerlingenraad is een groep enthousiaste klassenvertegenwoordigers die gekozen zijn door de leerlingen uit de groepen 4 t/m 8, die nadenken en meebeslissen over activiteiten en veranderingen die er op onze school (kunnen) plaatsvinden. De mening van de leerlingen doet er toe. En de school wil graag weten wat er speelt en leeft onder de kinderen. De eerste weken, De Gouden Weken, van het schooljaar wordt er veel tijd aan groepsvorming besteed. Na de kerst, de Zilveren weken. Samen werken aan de basis een goede basis voor een prettig pedagogisch klimaat. De communicatie met de ouders en het kind vinden we erg belangrijk. Onze gesprekken vinden plaats op basis van gelijkwaardigheid. Daarom zijn ook de leerlingen welkom om deel te nemen aan de gesprekken. Aan de start van het schooljaar voeren we de startgesprekken. Vanaf groep 1 sluiten de leerlingen aan. Ouders, kind en leerkracht spreken met elkaar af wat het komend schooljaar belangrijk is om aandacht aan te schenken. Twee keer per jaar organiseren we 10-minuten gesprekken om de vorderingen samen te bespreken. Leerkrachten voeren kind- leergesprekken met de leerlingen. Onze zorgstructuur zit goed in elkaar. Samen denken we in kansen en mogelijkheden om tegemoet te komen aan de onderwijsbehoefte voor onze leerlingen. Vanuit Passend Wijs hebben we een schoolcontact persoon. Zij is orthopedagoge en op aanvraag van de school kunnen we haar benaderen voor consultatie. Zij is tevens vaste partner in onze zorgteam waarin we onze hulpvragen vanuit de leerkracht of ouders kunnen bespreken. Ouders, de directeur, de intern begeleider, de leerkracht, de wijkcoach en de verpleegkundige vanuit de GGD zijn tevens vaste partners binnen het zorgteam. We staan open voor kinderen met specifieke onderwijsbehoeften. In communicatie met ouders geven we aan wat we wel kunnen en wat de leerkracht en de leerling ondanks extra ondersteuning niet lukt. We maken gebruik van de hulp, ondersteuning en begeleiding vanuit het ondersteuningsteam van Passend Wijs en de scholen voor speciaal basisonderwijs en speciaal onderwijs. De afgelopen jaren hebben we ervaring opgedaan met leerling(en) met een spierziekte (cluster 3), leerlingen met leerproblemen (speciaal basisonderwijs), taal- en spraak-

problemen (cluster 2), slechtziende leerling (cluster 1) en forse gedragsproblemen (cluster 4). Leerlingen met een beperkte kennis van de Nederlandse taal.

We volgen en analyseren de ontwikkeling van onze kinderen planmatig. In basis doen we dit voldoende. We schenken nog meer aandacht om vanuit de analyse van de toetsen gerichte interventies in te zetten. Dit doen we op school-, groep-, en individueel niveau. We streven ernaar dat alle leerlingen minimaal het referentieniveau 1F behalen, zodat zij uit kunnen stromen naar het regulier VMBO.

Voor leerlingen die een arrangement vanuit het speciaal onderwijs ontvangen of voor leerlingen die op een aparte leerroute zitten, stellen we een OPP op. Dit OPP wordt met ouders besproken en twee keer per jaar geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

Jaarlijks evalueren we met het hele team onze jaarplannen en stellen de plannen op voor het komend schooljaar.

Vanuit onze zorgmiddelen begeleidt onze intern begeleider, tevens specialist meer-hoogbegaafdheid, onze meer begaafde leerlingen. Zij deelt haar expertise met het team.

Samenwerking met SIZA.

Wij staan open om volwassenen met een beperking binnen onze school een plek te geven om deel te kunnen nemen aan de maatschappij. Zo hebben we vier dagen in de week een conciërge.

Specifieke kennis en kunde

Binnen de school is specifieke deskundigheid op het gebied van:

Aantal mede-werkers	Specifieke deskundigheid	Opleiding	Werkervaring
1	OJW specialist	HAN opleiding OJW	40 jaar
1	Rekenspecialist	HAN opleiding Rekenspecialist	12
2	Anti-Pest coördinatoren	ECLG	7 jaar 21 jaar
1	Taalspecialist	HAN opleiding Taalspecialist	16 jaar
1	Cultuur specialist	HAN POST-HBO Cultuur begeleider	21jaar
1	Rots en water	Gadaku Institute	16 jaar
1	Gedragsspecialist	K en P	21 jaar
1	Meerbegaafdheid specialist	Verschillende cursussen	16 jaar
2	Leescoordinator in opleiding (24-25)	Opleiding via Rozet	10 24

1	Fysiotherapeut	extern	extern
1	Logopedist	Extern	extern

Hoe wordt deze kennis en kunde in het schooljaar 2024-2025 ingezet?

Vanuit de evaluatie in juni van elk schooljaar, worden de plannen aangegeven voor het komend schooljaar. De directie beschrijft de plannen in het jaarplan.

Veranderingen en vernieuwingsprocessen worden in een PDSA geplaatst. De vakgebieden waarin we in de fase van borgen zijn, worden in een kwaliteitskaart beschreven. Doel van een kwaliteitskaart is om aan te geven welke werkwijze en afspraken binnen een specifiek vakgebied wij op schoolniveau hebben gemaakt. De specialisten bewaken deze processen, evalueren met het team en stellen zo nodig bij. Er is een kwaliteitskaart voor rekenen, begrijpend lezen, spelling en woordenschat.

De directie en specialisten hebben regelmatig overleg met elkaar om af te stemmen hoe processen binnen onze school (ver)lopen. Daarnaast zijn er vier specialisten weken binnen Delta, waarin zij de verdieping opzoeken.

De rekenspecialist borgt en verdiept de nieuwe rekenmethode Getal en ruimte.

De taalspecialist borgt “Logo 3000” in de groepen 1 tot en met 3 en borgt de methode “Estafette 3.0” voor voortgezet technisch – en begrijpend lezen in de groepen 4 t/m 8.

De nieuwe taalmethode Taal Actief is in schooljaar 2023-2024 geïmplementeerd, maar nog niet afgerond. In schooljaar 2024-2025 zal hiermee verder gegaan worden en daarna zal de borging plaatsvinden.

Gedragsspecialist: gaat op klassenbezoek en ondersteunt de collega's bij het maken van groepsplannen SEO. Ze is verantwoordelijk voor het monitoren en evalueren. Tijdens teamvergaderingen en teambijeenkomsten is het pedagogisch klimaat een agendapunt. Ze voert individuele gesprekken met zorgleerlingen. De gedragsspecialist en anti-pest coördinator trekken hier samen in op.

De coördinatie met de externe specialisten loopt via de intern begeleider.

De externe partners communiceren hun bevindingen met de leerkracht en ouders.

Extra ondersteuning Zie toelichting bijlage 1

Extra ondersteuning door externe partners binnen de school	
Welke keuze heeft de school gemaakt t.a.v. de extra ondersteuning binnen de school?	Hoe is de organisatie en wie voert dit uit?
Expertise vanuit Passend Wijs.	Coördinatie via de Intern Begeleider. OT-er/ leerkracht stellen aan de hand van observaties samen een plan op. Evalueren samen en stellen eventueel bij.
Externe partners	Coördinatie via de Intern Begeleider.

	Communicatie via de leerkracht en ouders
Externe partner	Viavan Sas ondersteunt ons bij de borging van de taalmethode en Estafette 3.0
Externe partner	Vol van Leren ondersteunt ons bij de borging van het rekenonderwijs.

Grenzen en mogelijkheden

Grenzen en mogelijkheden
We gunnen elk kind een plek op onze school. Hoe graag we echter ook alle kinderen willen opvangen, er zijn nu en in de toekomst ook grenzen aan onze mogelijkheden. Wij hanteren het stappenplan welke vanuit de wettelijke zorgplicht gesteld zijn. Stappenplan bij grenzen: •Stap 1 Wat heeft de leerling nodig? •Stap 2 Wat kan de school bieden? •Stap 3 Tegen welke belemmering(en) lopen we aan/ risico's zien we? (a.d.h.v de criteria welke in ons SOP staan aangegeven) •Stap 4: Hoe kunnen we belemmering opheffen? •Inzet middelen •Hulp van ons Samen Werking verband Passend Wijs

Zie toelichting bijlage 1

Algemeen;

We realiseren ons dat onze school niet voor ieder kind de juiste plek is. In het belang van het kind kan het zijn dat het zich op een andere school of andere vorm van onderwijs beter tot ontwikkeling kan komen.

Op het gebied van leren: we vragen hulp, advies en ondersteuning (arrangement) via Passend Wijs of andere onderwijssetting aan indien de leerling;

-op meerdere vakgebieden het groepsproces niet kan volgen.

-de begeleiding en expertise binnen de groep/school niet toereikend is.

Als de begeleiding en ondersteuning vanuit bovenstaande expertise onvoldoende effect heeft en een stagnatie in het leren laat zien (leerrendement is onvoldoende) en als de leerling sociaal emotioneel in een negatieve spiraal terecht komt, komt de haalbaarheid van ons onderwijs in het gedrang.

We bespreken of een doublure effect zal hebben: een doublure heeft alleen effect mits we verwachten dat een extra leerjaar van invloed is op welbevinden en het uitstroom niveau van de leerling.

Op het gebied van gedrag; ernstig grensoverschrijdend gedrag zowel fysiek naar anderen als verbaal is voor ons de grens van haalbaarheid in onze school. Indien de leerling zich op meerdere momenten grensoverschrijdend gedraagt en onvoldoende gezag van de leerkracht

en directie accepteert waardoor de veiligheid van de leerlingen en de leerkracht in het gedrang komt, is onze grens van begeleiding bereikt. In overleg kan een time-out dag volgen.

Op medisch gebied: We volgen de richtlijnen welke opgenomen zijn in het veiligheidsplan van ons bestuur. Tevens volgen we adviezen van externe specialisten zoals: LWOE, Visio en Kentalis.

(https://www.deltascholengroep.nl/images/Documenten/Schoolveiligheidsplan_2019_2020.pdf)

Tot slot:

Onze grens is bereikt indien:

- De competenties van de leerkracht en school niet toereikend zijn om aan de hulpvraag te voldoen en extra ondersteuning en begeleiding vanuit het samenwerkingsverband onvoldoende effect resulteert.
- De ouders en de school na meerdere overlegmomenten niet overeen kunnen komen in hetgeen de leerling nodig heeft om zich positief te ontwikkelen.

Wij houden ons aan de zorgplicht welke de wet aan ons voorschrijft. Dit betekent dat we, als de groepssamenstelling ten tijde van de aanmelding dusdanig complex is (didactisch en/of sociaal emotioneel) waardoor deze groep voor een leerling met specifieke onderwijsbehoefte niet geschikt is, we de ouders begeleiden naar een geschikte groep op een andere school.

Ambities

Wat zijn de ambities voor het komende jaar en de lange termijn (max. 4 jaar) op het gebied van:	
• De basisondersteuning • Specifieke kennis en kunde • Extra ondersteuning	
Korte termijn (1 Jaar)	• De basisondersteuning; -In het kader van opbrengstgericht werken: we maken diepteanalyses op school-/ groep- en leerling niveau. Vanuit deze analyses formuleren we interventies. -We maken per periode blokplannen op het gebied van rekenen, technisch lezen en spelling. -Bij het opstellen van deze plannen maken we gebruik van het programma Leerling in Beeld (LIB) en van de resultaten van onze methode gebonden toetsen. -De kleuterbouw maakt gebruik van de informatie vanuit hun observatie- en registratiesysteem en vanaf schooljaar 2024-2025 van het digi-keuzebord. -Het thematisch werken en ons muziekonderwijs in de groepen één tot en met acht is meer geïmplementeerd in onze organisatie. • In het kader van Kunst & Cultuur, brede- en talentontwikkeling organiseren we dit schooljaar twee schoolbrede thema's. Dit om samenwerken en saamhorigheid te vergroten.

	• Specifieke kennis en kunde; -De specialisten binnen onze school krijgen een meer autonome rol. Leerkrachten volgen de aanbevelingen en werkwijze op om de doorgaande lijn in de ontwikkeling van kinderen te waarborgen. • Extra ondersteuning; -We zetten de samenwerking met onze externe deskundigen voort. De coördinatie blijft bij de Intern Begeleider. -Aanpak meer- en/hoogbegaafdheid moet i.s.m. de HB-specialist. In groep 1 t/m 5 wordt gekeken hoe de onderwijsbehoeften in de groep geïmplementeerd kunnen worden en in groep 6 t/m 8 is er ook een verbreding in de plusgroep (1x middag). Het tegemoet komen aan de onderwijsbehoefte van deze leerlingen moet nog verder versterkt worden.
Lange termijn (max. 4 jaar)	• De basisondersteuning • Specifieke kennis en kunde • Extra ondersteuning De kaders van Passend Onderwijs en de uitvoering zijn geïmplementeerd in ons onderwijs en handelen. Accenten voor leerkrachten, IBer en directie behoren te liggen op het gebied van: -Belang van het kind -Onderwijs in een stimulerende leeromgeving. Uitbreiden van het organiseren van het aantal van schoolbrede thema's. -Rust in de school voor kinderen en het personeel. -Minder bureaucratie en documenten. • ICT. Beschikken over laptops. Iedere groep heeft een aantal laptops. We streven ernaar om ICT te integreren in ons onderwijs: we nemen de digitale toetsen van Leerling In Beeld en enkele methode gebonden toetsen af, bieden oefenstof behorende bij de exacte vakken aan en zetten de laptops in bij vakken als OJW en cultuuronderwijs.